

Promovido por:



Cofinanciado por:



Programa de

# MENTORIA

Para organizações que apoiam a formação profissional e emprego de pessoas com deficiência

2024



## **Enquadramento:**

O Programa de MENTORIA é uma iniciativa para a ajuda ao desenvolvimento profissional e organizacional das organizações que apoiam pessoas com deficiência, nomeadamente, na formação profissional e emprego.

Nos vários eventos e encontros, a FORMEM tem observado uma necessidade crescente de melhorar a forma como abordamos a formação profissional e o emprego de pessoas com deficiência e incapacidade. Embora reconheçamos a importância fundamental dessas áreas, muitas vezes vemo-nos presos a práticas tradicionais que não refletem plenamente os nossos objetivos e valores.

É por isso que o Programa de MENTORIA surge como uma oportunidade. Com a vasta experiência de colegas aposentados e outros ainda no ativo mas que ainda mantêm sua paixão e conhecimento intactos, podemos aproveitar essa riqueza de sabedoria para orientar e inspirar.

A essência do Programa reside na criação de um espaço colaborativo, onde colegas mais jovens possam ter conversas significativas e orientadoras com mentores experientes. Diferenciando-se da consultoria tradicional, as mentorias proporcionarão uma oportunidade única para reflexão pessoal, análise de situações específicas e discussão de opções. As sessões de mentoria serão adaptadas às necessidades individuais e às preocupações específicas de cada organização.

Haverá apoio ao nível de deslocações e honorários dos mentores, que serão da responsabilidade da FORMEM, garantindo que este programa seja acessível a todas as entidades interessadas.



### **A Necessidade:**

Muitas organizações enfrentam desafios na promoção eficaz da formação profissional e do emprego de pessoas com deficiência e incapacidade. Embora o discurso valorize o emprego, práticas centradas em referenciais de formação persistem. A falta de motivação entre os potenciais formandos e dúvidas sobre a importância da formação profissional são comuns. Além disso, no que se refere aos Centros de Recursos para a Qualificação e Emprego (CRQE) os resultados ao nível do emprego são desiguais indicando dificuldades metodológicas.

### **O que se Pretende:**

Facilitar conversas de mentoria onde os mentores auxiliam os colegas mais novos a refletir sobre suas situações e opções, diferenciando-se da consultoria que foca na construção e implementação de soluções. Essas mentorias serão direcionadas a pessoas com responsabilidades de gestão e liderança, como presidentes, diretores e coordenadores da formação e CRQE, podendo também envolver equipes dessas áreas.

### **A Oportunidade:**

Com a experiência valiosa de colegas aposentados da formação profissional e gestão organizacional, surge a oportunidade de utilizar essa sabedoria acumulada.

### **A Ideia Geral:**

Criar um programa de mentoria para que colegas mais jovens possam aproveitar a experiência e conhecimento dos mais velhos.

## **Funcionamento:**

- A FORMEM convidará colegas mais velhos como mentores, identificando suas áreas de experiência.
- As entidades podem solicitar apoio indicando os temas de interesse.
- O Programa apoia até 4 sessões de 3 horas por entidade.
- O Programa financia os honorários e deslocação dos mentores, cabendo às entidades receptoras as refeições e alojamento, quando necessário.

## **Como Participar?**

Fazer inscrição através do seguinte link:

<https://forms.office.com/e/00DW4msWWM>

Qualquer questão, contactar:  
[comunicacao@formem.org.pt](mailto:comunicacao@formem.org.pt)

## **Por quê Participar?**

- Acesso a conhecimento valioso de mentores experientes a custos reduzidos.
- Possibilidade de reflexão organizacional e orientação personalizada.
- Oportunidade de atualizar planos e estratégias.

Cofinanciado pelo INR, I.P.